



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA**  
**Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0315  
URBROJ: 0479-2/8-25/0004  
Zagreb, 11. kolovoza 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva EGZODUS d.o.o. u stečaju, OIB: 45179029759, Jadranska 43, Vukovar, Kristijana Kiralja, OIB: 57157143226, zastupanog po odvjetnici Maji Gelo iz Osijeka, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

**Rješenje**

**1. Utvrđuje se da radnik Kristijan Kiralj, Lipovački put 40, 32000 Vukovar, OIB: 57157143226 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**  
- neisplaćene plaće u iznosu od 1.820,00 eura,  
**što sveukupno iznosi 1.820,00 eura.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

6. Odbija se zahtjev u dijelu koji se odnosi na neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor.

**Obrazloženje**

Radnik je naslovnoj Agenciji po punomoćnici dostavio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 28. travnja 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje i neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 31. srpnja 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Osijeku, poslovni broj St-15/2025 od 1. travnja 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 5. rujna 2024. godine, otkazom ugovora o radu od strane radnika;
- da prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za mjesec srpanj, kolovoz i rujan 2024. godine;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je djelomično osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju radnik je kod poslodavca bio zaposlen u razdoblju od 10. lipnja 2024. godine do 5. rujna 2024. godine, te mu je isto razdoblje i zaštićeno razdoblje.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 1.820,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2024. godinu ("Narodne novine", broj 125/23) utvrđuje se u bruto iznosu od 840,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima za razdoblje od 1. srpnja 2024. do 5. rujna 2024. godine.

Sukladno odredbama članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor. Uvidom u upravni predmet, a na temelju dokaza o neisplaćenim tražbinama koje je dostavio radnik te na temelju činjenice da se stečajni upravitelj niti poslodavac nisu očitovali o neisplaćenim tražbinama radnika, utvrđeno je da nije dokazano pravo na neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor. Temeljem izloženog, riješeno je kao u točki 6. izreke rješenja.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

#### **Pouka o pravnom lijeku**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

**RAVNATELJ AGENCIJE:**  
1  
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.



#### **Dostaviti:**

1. Odvjetnica Maja Gelo, Šetalište P. Preradovića 4, 31000 Osijek,
2. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
3. Arhiva, ovdje.



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA**  
**Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0316  
URBROJ: 0479-2/8-25/0004  
Zagreb, 11. kolovoza 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva EGZODUS d.o.o. u stečaju, OIB: 45179029759, Jadranska 43, Vukovar, Vladimira Prca, OIB: 05877483169, zastupanog po odvjetnici Maji Gelo iz Osijeka, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

**Rješenje**

**1. Utvrđuje se da radnik Vladimir Prce, Ulica bana Josipa Jelačića 68, 32000 Bogdanovci, OIB: 05877483169 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**  
- neisplaćene plaće u iznosu od 1.406,00 eura,  
**što sveukupno iznosi 1.406,00 eura.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

6. Odbija se zahtjev u dijelu koji se odnosi na neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor.

**Obrazloženje**

Radnik je naslovnoj Agenciji po punomoćnici dostavio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 28. travnja 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje i neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 31. srpnja 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Osijeku, poslovni broj St-15/2025 od 1. travnja 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 29. siječnja 2025. godine, otkazom ugovora o radu od strane radnika;
- da prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za mjesec kolovoz, rujan, listopad, studeni i prosinac 2024. godine;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je djelomično osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju radniku je radni odnos prestao 29. siječnja 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 29. kolovoza 2024. godine do 29. siječnja 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 1.406,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2024. godinu ("Narodne novine", broj 125/23) utvrđuje se u bruto iznosu od 840,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima za razdoblje od 29. kolovoza 2024. godine do 31. prosinca 2024. godine.

Sukladno odredbama članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor. Uvidom u upravni predmet, a na temelju dokaza o neisplaćenim tražbinama koje je dostavio radnik te na temelju činjenice da se stečajni upravitelj niti poslodavac nisu očitovali o neisplaćenim tražbinama radnika, utvrđeno je da nije dokazano pravo na neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor. Temeljem izloženog, riješeno je kao u točki 6. izreke rješenja.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

#### **Pouka o pravnom lijeku**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Odvjetnica Maja Gelo, Šetalište P. Preradovića 4, 31000 Osijek,
2. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
3. Arhiva, ovdje.





**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA**  
**Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0316  
URBROJ: 0479-2/8-25/0004  
Zagreb, 11. kolovoza 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva EGZODUS d.o.o. u stečaju, OIB: 45179029759, Jadranska 43, Vukovar, Vladimira Prca, OIB: 05877483169, zastupanog po odvjetnici Maji Gelo iz Osijeka, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

**Rješenje**

**1. Utvrđuje se da radnik Vladimir Prce, Ulica bana Josipa Jelačića 68, 32000 Bogdanovci, OIB: 05877483169 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**

- neisplaćene plaće u iznosu od 1.406,00 eura,  
**što sveukupno iznosi 1.406,00 eura.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

6. Odbija se zahtjev u dijelu koji se odnosi na neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor.

**Obrazloženje**

Radnik je naslovnoj Agenciji po punomoćnici dostavio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 28. travnja 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje i neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 31. srpnja 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Osijeku, poslovni broj St-15/2025 od 1. travnja 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 29. siječnja 2025. godine, otkazom ugovora o radu od strane radnika;
- da prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za mjesec kolovoz, rujan, listopad, studeni i prosinac 2024. godine;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je djelomično osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju radniku je radni odnos prestao 29. siječnja 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 29. kolovoza 2024. godine do 29. siječnja 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 1.406,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2024. godinu ("Narodne novine", broj 125/23) utvrđuje se u bruto iznosu od 840,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima za razdoblje od 29. kolovoza 2024. godine do 31. prosinca 2024. godine.

Sukladno odredbama članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor. Uvidom u upravni predmet, a na temelju dokaza o neisplaćenim tražbinama koje je dostavio radnik te na temelju činjenice da se stečajni upravitelj niti poslodavac nisu očitovali o neisplaćenim tražbinama radnika, utvrđeno je da nije dokazano pravo na neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor. Temeljem izloženog, riješeno je kao u točki 6. izreke rješenja.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

#### **Pouka o pravnom lijeku**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Odvjetnica Maja Gelo, Šetalište P. Preradovića 4, 31000 Osijek,
2. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
3. Arhiva, ovdje.



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA**  
**Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0317  
URBROJ: 0479-2/8-25/0004  
Zagreb, 12. kolovoza 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva EGZODUS d.o.o. u stečaju, OIB: 45179029759, Jadranska 43, Vukovar, Viktora Paljušaja, OIB: 47824636633, zastupanog po odvjetnici Maji Gelo iz Osijeka, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

**Rješenje**

**1. Utvrđuje se da radnik Viktor Paljušaj, Matije Gupca 32, 32000 Bogdanovci, OIB: 47824636633 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**

**- neisplaćene plaće i naknadu plaće za bolovanje u sveukupnom iznosu od 585,67 eura, što sveukupno iznosi 585,67 eura.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.

5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

6. Odbija se zahtjev u dijelu koji se odnosi na neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor.

**Obrazloženje**

Radnik je naslovnoj Agenciji po punomoćnici dostavio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 28. travnja 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćenu naknadu plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju i neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 31. srpnja 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Osijeku, poslovni broj St-15/2025 od 1. travnja 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 18. ožujka 2025. godine, otkazom ugovora o radu od strane radnika;
- da prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za razdoblje od 1. kolovoza 2024. godine do 11. studenoga 2024. godine;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je djelomično osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju radniku je radni odnos prestao 18. ožujka 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 18. listopada 2024. godine do 18. ožujka 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće i naknada plaće za bolovanje u iznosu 585,67 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. i točke 2. Zakona. Sukladno navedenim odredbama, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Također ostvaruju pravo na neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju koju je prema propisima o zdravstvenom osiguranju bio dužan isplatiti poslodavac iz svojih sredstava, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec proveden na bolovanju. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2024. godinu ("Narodne novine", broj 125/23) utvrđuje se u bruto iznosu od 840,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće i naknada plaće za bolovanje obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima za razdoblje od 18. listopada 2024. godine do 11. studenoga 2024. godine.

Sukladno odredbama članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor. Uvidom u upravni predmet, a na temelju dokaza o neisplaćenim tražbinama koje je dostavio radnik te na temelju činjenice da se stečajni upravitelj niti poslodavac nisu očitovali o neisplaćenim tražbinama radnika, utvrđeno je da nije dokazano pravo na neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor. Temeljem izloženog, riješeno je kao u točki 6. izreke rješenja.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

#### **Pouka o pravnom lijeku**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Odvjetnica Maja Gelo, Šetalište P. Preradovića 4, 31000 Osijek,
2. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
3. Arhiva, ovdje.





**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA**  
**Zagreb, Frankopanska 11**

KLASA: UP/I-034-01/25-01/0319  
URBROJ: 0479-2/8-25/0004  
Zagreb, 12. kolovoza 2025. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, OIB: 04323472109, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17 i 18/23, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva EGZODUS d.o.o. u stečaju, OIB: 45179029759, Jadranska 43, Vukovar, Vladimira Milinkovića, OIB: 68301089374, zastupanog po odvjetnici Maji Gelo iz Osijeka, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

**Rješenje**

- 1. Utvrđuje se da radnik Vladimir Milinković, Sajmište 30, 32000 Vukovar, OIB: 68301089374 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:**  
- neisplaćene plaće u iznosu od 3.948,00 eura,  
**što sveukupno iznosi 3.948,00 eura.**
2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija je dužna obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu te pripadajuće poreze i prireze.
3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.
4. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona.
5. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.
6. Odbija se zahtjev u dijelu koji se odnosi na neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor.

**Obrazloženje**

Radnik je naslovnoj Agenciji po punomoćnici dostavio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 2. svibnja 2025. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje i neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor. Dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika kompletirana je dana 31. srpnja 2025. godine.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Osijeku, poslovni broj St-15/2025 od 1. travnja 2025. godine, a koje je isti dan objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 10. siječnja 2025. godine, otkazom ugovora o radu od strane radnika;
- da prema priloženoj dokumentaciji odnosno obrascima NP1, radniku u stečajnom postupku nije isplaćena plaća za mjesec kolovoz, rujna, listopada, studeni i prosinac 2024. godine;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je djelomično osnovan.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ako je on prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka. U konkretnom slučaju radniku je radni odnos prestao 10. siječnja 2025. godine, te je zaštićeno razdoblje od 10. kolovoza 2024. godine do 10. siječnja 2025. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 3.948,00 eura obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona. Sukladno navedenoj odredbi, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na isplatu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Minimalna plaća prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2024. godinu ("Narodne novine", broj 125/23) utvrđuje se u bruto iznosu od 840,00 eura. Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće obračunata je sukladno dostavljenim NP1 obrascima za razdoblje od 10. kolovoza 2024. godine do 31. prosinca 2024. godine.

Sukladno odredbama članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona, radnici u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem ostvaruju pravo na neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor. Uvidom u upravni predmet, a na temelju dokaza o neisplaćenim tražbinama koje je dostavio radnik te na temelju činjenice da se stečajni upravitelj niti poslodavac nisu očitovali o neisplaćenim tražbinama radnika, utvrđeno je da nije dokazano pravo na neisplaćenu naknadu za neiskorišteni godišnji odmor. Temeljem izloženog, riješeno je kao u točki 6. izreke rješenja.

Sukladno odredbama članka 31. stavka 2. i 5. Zakona propisano je da ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi nad poslodavcem koji ima zaposlene radnike, stečajni upravitelj dužan je na temelju odluke suda otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika na temelju ovoga Zakona. Troškovi otvaranja i zatvaranja računa smatraju se troškovima stečajnog postupka koji se namiruju iz stečajne mase, a ako stečajne mase nema, onda na teret Fonda za namirenje troškova stečajnog postupka.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16 i 114/22).

#### **Pouka o pravnom lijeku**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama.

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



**RAVNATELJ AGENCIJE:**

**mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.**

Dostaviti:

1. Odvjetnica Maja Gelo, Šetalište P. Preradovića 4, 31000 Osijek,
2. Sektor za računovodstveno - financijske poslove,
3. Arhiva, ovdje.